

**Anexo III da Portaria SF nº 72, de 12 março de 2018**

**DETALHAMENTO DOS REQUISITOS DE DESEMPENHO**

FATOR	CONCEITO E PONTUAÇÃO DOS REQUISITOS			
	Excelente (100 pontos)	Bom (75 pontos)	Regular (50 pontos)	Insatisfatório (25 pontos)
<b>ASSIDUIDADE</b>	1) É pontual, permanece no ambiente de trabalho e não apresenta ausências.	Esforça-se para ser pontual e apresenta raras ausências durante o expediente.	Apresenta dificuldade no cumprimento de horário, com algumas ausência e faltas.	Não cumpre horário, apresenta muitas ausências ou falta com frequência.
	2) Informa qualquer imprevisto à chefia, tempestivamente.	Apresenta justificativas e informa sobre imprevistos ocorridos.	Apresenta dificuldade em justificar suas ausências ou faltas.	Não justifica suas ausências ou faltas.
<b>EFICIÊNCIA</b>	3) Realiza trabalhos com ótima qualidade, buscando melhoria constante.	Apresenta trabalhos com boa qualidade.	A qualidade dos trabalhos realizados oscila, ora são bons, ora razoáveis.	Realiza trabalhos com imperfeições ou apresenta grande dificuldade na realização.
	4) Apresenta alto rendimento ou grande quantidade de tarefas realizadas de acordo com a complexidade.	O rendimento ou volume das atividades é bom, independente da complexidade.	O rendimento ou volume das atividades oscila, ora bom, ora baixo.	O rendimento ou volume das atividades é baixo, mesmo para tarefas de média complexidade.
<b>DISCIPLINA</b>	5) Além de cumprir normativos e regras, mantém constante atualização.	Cumprir normativos e regras estabelecidas.	Apresenta dificuldade em cumprir normativos e regras.	Não cumpre normativos e regras estabelecidas.
	6) Age com discrição e imparcialidade, aprecia fatos com ponderação, apresenta coerência nas atitudes e situações de conflito.	Apresenta discrição, mas demonstra ser parcial ao apreciar fato.	Falha para manter discrição, apresentando oscilação quanto à coerência de atitudes.	Age sem discrição e ponderação, apresenta incoerência nas atitudes ou em situações de conflito.
<b>SUBORDINAÇÃO</b>	7) Segue a hierarquia e mantém ótimo relacionamento com superiores.	Obedece a hierarquia e mantém tratamento com respeito e	Esforça-se para manter a hierarquia, apresenta tolerância ao	Não respeita a hierarquia ou apresenta falta de cordialidade